

# 國立臺北商業大學性別平等教育實施規定

94.6.16經93學年度第二學期第二次校務會議通過

101.10.24經101學年度第1學期第2次性別平等教育委員會會議通過

101.11.08經101學年度第1學期第7次行政會議通過

101.12.13經101學年度第1學期第2次校務會議通過

103.06.05經102學年度第2學期第2次校務會議修訂通過

104.09.24經104學年度第1學期第4次行政會議修訂通過

第一條 國立臺北商業大學（以下簡稱本校）為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，特依「性別平等教育法」第十二條訂定本規定。

第二條 本校應提供性別平等之學習環境，定期檢視校園整體空間規劃與設施使用，建立安全之校園空間。

第三條 本校應尊重學生與教職員工之性別特質及性傾向。招生及就學許可不得有性別或性傾向之差別待遇。

第四條 本校不得因學生之性別或性傾向而給予教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上之差別待遇。但性質僅適合特定性別者，不在此限。

本校對因性別或性傾向而處於不利處境之學生，應積極提供協助，以改善其處境。

本校對懷孕學生之受教權，應積極維護，並提供必要之協助。

第五條 教職員工之職前教育、新進人員培訓、在職進修及教育行政主管人員之儲訓課程，應納入性別平等教育相關課程。

第六條 本校應發展符合性別平等之課程規劃與評量方式。專科部五年制前三年應將性別平等教育融入課程，學院部應廣開性別研究相關課程，並由通識教育中心訂定及開設相關課程。

第七條 本校教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則；教材內容應平衡反映不同性別之歷史貢獻及生活經驗，並呈現多元之性別觀點。

第八條 教師使用教材及從事教育活動時，應具備性別平等意識，破除性別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視。

教師並應鼓勵學生修習非傳統性別之學科領域。

第九條 本校設置性別平等教育委員會，推展性別平等教育相關工作，以厚植並建立性別平等之教育資源與環境。若委員有涉入性侵害、性騷擾或性霸凌之情事，應予迴避。

本校為預防與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，訂定校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定，並落實推動防治教育宣導工作。

第十條 本校每年應參考「性別平等教育委員會」所擬各項性別平等教育實施方案編列經費預算。

第十一條 本規定經校務會議通過，陳請校長核定後施行，修正時亦同。